



**Programa de Residencia en
Economía y Administración
Hospitalaria**



1- Requisitos:

Graduado de Ciencias Económicas de las carreras de Contador Público, Licenciado en Administración o Licenciado en Economía.

Otros requisitos:

- Podrán inscribirse en el Concurso los profesionales de grado profesional y/o universitario, con no más de CINCO (5) años de recibido. Para dicho cálculo se considerarán los 5 años desde la fecha de expedición del título habilitante.
- Argentino nativo, por opción o naturalizado.
- Graduado de Universidades Nacionales o Privadas oficialmente reconocidas y acreditadas (Podrían ser graduados de Universidades extranjeras Para los títulos emitidos por universidades extranjeras se tomará también la fecha de expedición del mismo, no la de reválida y/o convalidación).

Cantidad de vacantes por año: 1 (una)

Duración de la residencia: 3 (tres) años

2- Fundamentación

Las tendencias actuales de gestión hospitalaria en Red tienen entre sus objetivos la conformación de equipos interdisciplinarios para lograr el mejor aprovechamiento de los recursos disponibles. Es en este contexto que surge este programa destinado a egresados recientes de las carreras de Ciencias Económicas, orientado a captar, desarrollar y formar jóvenes con potencial de crecimiento. El mismo constituye una modalidad de formación dentro de las políticas de desarrollo de recursos humanos, siendo un sistema de formación intensivo en servicio que permite un desarrollo integral del profesional en áreas de gestión y administración de la salud.

La gestión y administración de las organizaciones de salud en Red tienen tal especificidad que requiere la incorporación de profesionales que adquieran formación sistemática en forma progresiva en las áreas administrativas, articulando la práctica con la teoría.

Naturalmente cada profesional de la salud pública es, en sí mismo, un nodo de una red informal que conecta a los distintos servicios sanitarios. Las rotaciones por los distintos lugares de trabajo, y los aportes en la solución de conflictos a través del planteo de estrategias conjuntas entre los pares contribuye a la formación de los mismos.

En tal sentido, la incorporación y formación de profesionales competentes orientados hacia una asignación equitativa de los recursos en salud, que mediante la aplicación de nuevas herramientas de gestión acorde a los avances conceptuales y tecnológicos en el área de la economía y la administración hospitalaria trabajen en equipos interdisciplinarios promoviendo la calidad del servicio prestado, impactará en una administración más eficiente.

3- Perfil del Egresado:

El profesional será competente para aplicar conceptos, procedimientos e introducir mecanismos que orienten hacia una asignación equitativa y eficiente de los recursos en salud, entendiéndolo a su vez a esta capacitación como generadora de un espacio de participación. Deberá adquirir las capacidades para desempeñarse adecuadamente dentro de un equipo de trabajo interdisciplinario, logrando una buena relación con el resto de los trabajadores de la salud; analizar en forma crítica el conocimiento científico para lograr una adecuada aplicación del mismo a los problemas del sistema de salud; solucionar problemas en forma objetiva y metódica; emplear los recursos humanos, materiales y tecnológicos de una forma racional; adquirir conocimientos básicos en estadística, gestión por procesos, calidad de atención y seguridad del paciente; y desarrollar proyectos de investigación en gestión hospitalaria.

4- Cronograma de Rotaciones:

El cronograma de rotaciones es de carácter orientativo en cuanto a la duración de las mismas, por lo tanto es posible de modificaciones que serán consensuadas en forma conjunta entre la Dirección Ejecutiva, la Dirección de Administración y Operaciones, y las áreas dependientes de estas Direcciones que tienen injerencia en los contenidos del Programa. Las áreas de rotación serán:

Año	Área	Duración
1er año	Área de Planificación y Gestión Estratégica	4 meses
	Área de Compras y Suministros	5 meses
	Área Contables/ Presupuesto	2 meses
2do año	Área Contables/ Presupuesto	3 meses
	Área de Recupero de Costos	4 meses
	Área de Finanzas	3 meses
	Área de Sistemas de Información	1 mes
3er año	Área de Sistemas de Información	3 meses
	Área de Recursos Humanos	3 meses
	Área de Calidad	2 meses
	Área de Control de Gestión	3 meses

5- Objetivo General:

Brindar capacitación de posgrado en Economía y Administración Hospitalaria, a profesionales egresados de Ciencias Económicas, en el marco de las residencias para profesionales de la salud.

6- Objetivos Generales por año:

El Programa está estructurado en tres años.

a- Al concluir el primer año de formación el profesional estará capacitado para:

- Enmarcar su práctica profesional en el contexto del sistema público de salud y su articulación con los distintos agentes del sistema de salud argentino en general y



particularmente entre los agentes que componen la red sanitaria de la cual forma parte el Hospital El Cruce.

- Replicar las herramientas de planificación a su práctica profesional alineado con la planificación estratégica y operativa en Red.
- Conocer los procedimientos administrativos del área de compras y suministros.

b- Al concluir el segundo año de formación el profesional estará capacitado para:

- Conocer los procedimientos administrativos del:
 - Área contable/ presupuesto.
 - Área de Recupero de Costos.
 - Área de Finanzas.
- Analizar la gestión de costos y planificación presupuestaria.
- Relevamiento de circuitos administrativos.
- Elaborar propuestas para mejorar el proceso de gestión.
- Diferenciar los procedimientos administrativos y contables de distintos modelos hospitalarios.

c- Al concluir el tercer año de formación el profesional estará capacitado para:

- El manejo de aspectos Sanitarios, Epidemiológico, Socio-económico, Financiero, Contable y de Desarrollo Institucional, por medio de las herramientas gerenciales y teórico-prácticas de salud pública aplicadas a instituciones del sector salud.
- Tener una visión sistémica del Hospital. Conocer diferentes enfoques de trabajo.
- Comprender en qué consiste la gestión por procesos en una institución de salud.
- Formar parte del monitoreo y control de los sistemas de información
- Conocer la arquitectura de los sistemas de información.
- Conocer las modalidades de contrato de trabajo y reglamentaciones que rigen a los profesionales.
- Poder formar parte activa de un proceso de acreditación y/o certificación dentro de la institución.
- Implementar metodologías de gestión de costos y análisis de informes económicos.
- Conocer los mecanismos internos de auditoría que se realizan en la institución.
- Diseñar propuestas para mejorar los procesos de trabajo en general.
- Elaborar proyectos de investigación.

Conclusión general

Por consiguiente al finalizar la residencia luego de los tres años de formación el residente habrá desarrollado su capacidad de gestión administrativa, contable y financiera enmarcada en el ámbito de una institución de salud de alta complejidad, que le permitirá hacer frente a las exigencias de los sistemas de prestación de servicios de salud, comprender las necesidades de infraestructura y dotación de recursos, adaptar los procesos de descentralización y modernización de los servicios públicos, mejorar la prevención, promoción, diagnóstico y atención en salud, y aplicar los mecanismos tendientes a mejorar la calidad, eficiencia y coberturas de los servicios en todos los niveles.